ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КР от 1 марта 2017 года N 131 "Об оценке деятельности и условиях оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

г.Бишкек, от 1 марта 2017 года № 131

Об оценке деятельности и условиях оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики

(В редакции постановлений Правительства КР от 8 июня 2017 года № 357, 7 августа 2017 года № 466, 14 ноября 2017 года № 742, 13 ноября 2017 года № 736, 30 декабря 2017 года № 849, 30 декабря 2017 года № 850)

В целях совершенствования системы оплаты труда и повышения эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке проведения оценки деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики согласно приложению 1.

2. Установить минимальную базовую ставку в размере 5000 сомов, являющуюся основанием для расчета должностных окладов государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики.

3. Утвердить:

- коэффициенты кратности к должностным окладам, применяемые при определении размера должностных окладов лиц, занимающих политические государственные и муниципальные должности Кыргызской Республики, согласно приложениям [2](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr2)-[4](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr4);

- сетку коэффициентов кратности, применяемых при определении размера должностных окладов государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, занимающих административные должности, согласно [приложению 5](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr5);

- поправочные коэффициенты государственных органов и органов местного самоуправления, применяемые для расчета должностных окладов государственных гражданских служащих и муниципальных служащих согласно, [приложению 6](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr6);

- размеры надбавок за классный и специальный чины к должностным окладам государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, за дипломатический ранг - к должностным окладам работников дипломатической службы согласно [приложению 7](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr7);

- размеры процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики согласно [приложению 8](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr8);

- Положение о порядке определения размера должностных окладов государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики согласно приложению 9;

- Перечень государственных органов, органов местного самоуправления Кыргызской Республики, на которые распространяется действие единой системы оплаты труда, предусмотренной настоящим постановлением, согласно [приложению 10](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr10).

4. Установить, что:

- при выходе в отпуск государственному гражданскому служащему и муниципальному служащему выплачивается пособие на оздоровление в размере двухмесячной заработной платы;

- государственным гражданским служащим и муниципальным служащим, проживающим и работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, выплачивается надбавка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- государственным гражданским служащим и муниципальным служащим выплачивается процентная надбавка к должностным окладам за секретный характер работы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- органы местного самоуправления могут устанавливать к должностным окладам муниципальных служащих иные надбавки и выплаты, утвержденные местными кенешами, при наличии возможностей местного бюджета;

- государственным гражданским служащим и муниципальным служащим могут выплачиваться иные надбавки и доплаты, предусмотренные законами Кыргызской Республики, в пределах фонда оплаты труда;

- расходы, связанные с увеличением размеров надбавок за классные чины муниципальным служащим, осуществляются в пределах предусмотренных средств для органов местного самоуправления на соответствующий год;

- в связи с вступлением в силу настоящего постановления шаги в сетке оплаты труда, присвоенные государственным гражданским служащим и муниципальным служащим в соответствии с ранее действовавшим постановлением Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, приводятся в соответствие согласно [приложению 5](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr5) к настоящему постановлению;

- нормы положения относительно рекомендации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих к назначению по итогам оценки на следующую вышестоящую должность и присвоению классных чинов будут применяться с 1 января 2018 года.

5. (Утратил силу в соответствии с постановлением Правительства КР от 30 декабря 2017 года № 849)

6. В соответствии с частью 1 статьи 31 Закона Кыргызской Республики "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" установить мораторий на точечные, несистемные изменения в оплате труда служащих в органах государственного управления и местного самоуправления, на которые распространяется действие данного Закона.

7. Министерству финансов Кыргызской Республики совместно с Министерством труда и социального развития Кыргызской Республики и Государственной кадровой службой Кыргызской Республики (по согласованию) до 1 июня 2017 года с учетом возможностей государственного бюджета внести в Правительство Кыргызской Республики предложения по поэтапному изменению размеров минимальной базовой ставки оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обеспечивающих перевод государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики на единую систему оплаты труда.

8. Установить, что пункты 2-5 настоящего постановления распространяются на государственные органы и органы местного самоуправления, указанные в [приложении 10](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr10) к настоящему постановлению.

9. Установить, что пункт 1 Перечня государственных органов, органов местного самоуправления Кыргызской Республики, на которые распространяется действие единой системы оплаты труда, указанного в [приложении 10](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CToktom%5C4efd5080-fb08-4dcc-af4d-7a49dc0c74d0%5Cdocument.htm#pr10) к настоящему постановлению, признается утратившим силу с 1 апреля 2017 года.

10. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384;

- абзац шестой пункта 1 постановления Правительства Кыргызской Республики "О мерах по совершенствованию системы оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики на 2013-2020 годы" от 28 июня 2013 года № 383;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 31 июля 2014 года № 429;

- абзацы семнадцатый и восемнадцатый пункта 1 и пункт 2 постановления Правительства Кыргызской Республики "О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики" от 19 сентября 2014 года № 540;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 7 октября 2014 года № 579;

- пункт 2 постановления Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики и признании утратившими силу отдельных решений Правительства Кыргызской Республики" от 22 октября 2014 года № 609;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 7 июля 2015 года № 458;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 2 ноября 2015 года № 759;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 1 февраля 2016 года № 46;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 31 марта 2016 года № 166;

- пункт 23 постановления Правительства Кыргызской Республики "О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики" от 27 апреля 2016 года № 217;

- постановление Правительства Кыргызской Республики "О внесении изменений и дополнения в постановление Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384" от 12 июля 2016 года № 387.

11. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

Опубликован в газете "Эркин Тоо" от 28 апреля 2017 года N 51-52

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел социального развития, отдел государственного управления и кадровой работы и отдел финансов и кредитной политики Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Премьер-министр Кыргызской Республики |   | С.Жээнбеков |

Приложение 2

КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ
к должностным окладам лиц, занимающих политические государственные должности в государственных органах исполнительной власти

(В редакции постановления Правительства КР от 7 августа 2017 года № 466)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Коэффициенты кратности** |
| 1 | Министр, председатель государственного комитета, председатель Социального фонда | 4,9 |
| 2 | Полномочный представитель Правительства Кыргызской Республики в области, директор (председатель) административного ведомства, председатель Высшей аттестационной комиссии Кыргызской Республики | 4,5 |
| 3 | Глава местной государственной администрации района аким | 3,8 |

Приложение 3

КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ
к должностным окладам лиц, занимающих политические государственные должности в отдельных государственных органах

(В редакции постановления Правительства КР от 7 августа 2017 года № 466)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Коэффициенты кратности** |
| 1 | Председатель Национального статистического комитета Кыргызской Республики | 4,9 |
| 2 | Директор Национальной комиссии по государственному языку при Президенте Кыргызской Республики | 4,5 |

Приложение 4

КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ
к должностным окладам лиц, занимающих политические муниципальные должности

(В редакции постановления Правительства КР от 14 ноября 2017 года № 742)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Коэффициенты кратности** |
| 1 | Мэр города Бишкек, мэр города Ош, председатель Бишкекского городского кенеша, председатель Ошского городского кенеша | 4,5 |
| 2 | Председатель кенеша города областного значения, мэр города областного значения, заместитель председателя местного кенеша города республиканского значения, председатель постоянной комиссии местного кенеша города республиканского значения (не более двух председателей постоянных комиссий в каждом местном кенеше)(\*) | 3,8 |
| 3 | Председатель кенеша города районного значения, мэр города районного значения | 3,0 |
| 4 | Глава айыл окмоту (при численности населения от 10000 человек и выше) | 2,7 |
| 5 | Глава айыл окмоту (при численности населения до 10000 человек) | 2,6 |

(\*) Примечание.

Средняя заработная плата действующих председателей постоянных комиссий Бишкекского и Ошского городских кенешей сохраняется до момента прекращения их полномочий. Впоследствии лицам, назначаемым/избираемым на указанные должности председателей постоянных комиссий Бишкекского и Ошского городских кенешей, выплачивается заработная плата за счет средств местного бюджета, основанная на применении установленных в настоящем приложении коэффициентов.

Приложение 5

СЕТКА
коэффициентов кратности, применяемых при определении размеров должностных окладов государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, занимающих административные должности

(В редакции постановлений Правительства КР от 7 августа 2017 года № 466, 30 декабря 2017 года № 850)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Классификация государственных гражданских и муниципальных должностей/шаги** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Высшая "А" | 3,36 | 3,53 | 3,71 | 3,9 | 4,1 | 4,31 | 4,53 | 4,76 | 5,0 | 5,25 |
| Высшая "Б" | 3,05 | 3,2 | 3,36 | 3,53 | 3,71 | 3,9 | 4,1 | 4,31 | 4,53 | 4,76 |
| Главная "А" | 2,5 | 2,63 | 2,76 | 2,9 | 3,05 | 3,2 | 3,36 | 3,53 | 3,71 | 3,9 |
| Главная "Б" | 2,27 | 2,38 | 2,5 | 2,63 | 2,76 | 2,9 | 3,05 | 3,2 | 3,36 | 3,53 |
| Старшая "А" | 2,06 | 2,16 | 2,27 | 2,38 | 2,5 | 2,63 | 2,76 | 2,9 | 3,05 | 3,2 |
| Старшая "Б" | 1,88 | 1,97 | 2,07 | 2,17 | 2,28 | 2,39 | 2,51 | 2,64 | 2,77 | 2,91 |
| Младшая "А" | 1,71 | 1,8 | 1,89 | 1,98 | 2,08 | 2,18 | 2,29 | 2,4 | 2,52 | 2,65 |
| Младшая "Б" | 1,55 | 1,63 | 1,71 | 1,8 | 1,89 | 1,98 | 2,08 | 2,18 | 2,29 | 2,4 |

Примечание. В целях приведения шагов в сетке коэффициентов, присвоенных согласно приложению 4 к ранее действовавшему постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, в соответствие с сеткой коэффициентов кратности, предусмотренной настоящим приложением, определить, что:

- шаги 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 и 16 сетки коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для министерств, государственных комитетов, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов кратности, предусмотренной настоящим приложением (пример: государственному гражданскому служащему, работающему в министерстве и находившемуся на шаге 9 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 3 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением);

- шаги 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 и 15 в сетке коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для административных ведомств, Национальной гвардии Вооруженных Сил Кыргызской Республики, национальных комиссий, комиссий, мэрий и кенешей городов Бишкек и Ош, аппаратов полномочных представителей Правительства Кыргызской Республики в областях, Судебного департамента при Верховном суде Кыргызской Республики, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов кратности, предусмотренной настоящим приложением (пример: государственному гражданскому служащему, работающему в административном ведомстве и находившемуся на шаге 7 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 2 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением);

- шаги 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 и 14 в сетке коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для подведомственных учреждений государственных органов, Учебного центра при Верховном суде Кыргызской Республики, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов, предусмотренной настоящим приложением (пример: государственному гражданскому служащему, работающему в подведомственном учреждении государственного органа и находившемуся на шаге 7 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 3 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением);

- шаги 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 и 13 в сетке коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для межрегиональных, областных и городских (городов Бишкек и Ош) структур государственных органов, аппаратов областных судов и приравненных к ним судов, административных районов мэрии города Бишкек, местных государственных администраций, мэрий и кенешей городов областного значения, городских служб городов Бишкек и Ош, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов, предусмотренной настоящим приложением (пример: государственному гражданскому служащему, работающему в местной государственной администрации и находившемуся на шаге 5 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 2 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением);

- шаги 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 и 12 сетки коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для районных и городских (города областного значения) структур государственных органов, аппаратов районных судов и приравненных к ним судов, городских служб городов областного значения, районных структур административных районов города Бишкек, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов, предусмотренной настоящим приложением (пример: государственному гражданскому служащему, работающему в районной структуре государственного органа и находившемуся на шаге 4 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 2 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением);

- шаги 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 и 11 в сетке коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для мэрий и кенешей городов районного значения, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов, предусмотренной настоящим приложением (пример: муниципальному служащему, работающему в мэрии города районного значения и находившемуся на шаге 3 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 2 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением);

- шаги 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 в сетке коэффициентов, предусмотренные в приложении 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384 для айыл окмоту, городских служб городов районного значения, равны шагам 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 и 10 соответственно в сетке коэффициентов, предусмотренной настоящим приложением (пример: муниципальному служащему, работающему в айыл окмоту и находившемуся на шаге 3 в сетке коэффициентов, предусмотренной приложением 4 к постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики" от 28 июня 2013 года № 384, устанавливается шаг 3 в сетке коэффициентов кратности, установленной настоящим приложением).

В случае назначения служащего в соответствии с частью 1 статьи 40 Закона Кыргызской Республики "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" в результате ликвидации или реорганизации государственного органа, органа местного самоуправления, сокращении его штата на другую должность нижестоящей категории с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы на весь период работы на новой нижестоящей должности или с более низкой базовой ставкой, служащему либо сохраняется вышеназванная средняя заработная плата, либо выплачивается заработная плата, основанная на применении установленных в настоящем приложением коэффициентов, в зависимости от того, какая из этих заработных плат является наиболее высокой.

Членам исполнительного совета Государственной службы регулирования и надзора за финансовым рынком при Правительстве Кыргызской Республики, обладающим правом исполнительных полномочий, устанавливаются коэффициенты кратности, применяемые при определении размеров должностных окладов в соответствии с сеткой коэффициентов кратности, предусмотренные для позиции "Высшая "А".

Приложение 6

ПОПРАВОЧНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
государственных органов и органов местного самоуправления, применяемые для расчета должностных окладов государственных гражданских служащих и муниципальных служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Уровни государственных органов и органов местного самоуправления** | **Коэффициент** |
| 1 | Айыл окмоту, городские службы городов районного значения | 1,0 |
| 2 | Мэрии и кенеши городов районного значения | 1,05 |
| 3 | Районные и городские (города областного и районного значения) структуры государственных органов, аппараты районных судов и приравненных к ним судов, городские службы городов областного значения, районные структуры административных районов мэрии города Бишкек | 1,1 |
| 4 | Межрегиональные, областные и городские (города Бишкек и Ош) структуры государственных органов, аппаратов областных судов и приравненных к ним судов, административные районы мэрии города Бишкек, местные государственных администрации, мэрии и кенеши городов областного значения, городские службы городов Бишкек и Ош | 1,16 |
| 5 | Подведомственные подразделения государственных органов,  Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики | 1,22 |
| 6 | Административные ведомства при Правительстве Кыргызской Республики, национальные комиссии, комиссии, мэрии и кенеши городов Бишкек и Ош, аппараты полномочных представителей Правительства Кыргызской Республики в областях, Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики, Национальная комиссия по государственному языку Кыргызской Республики | 1,28 |
| 7 | Министерства и государственные комитеты, Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, Социальный фонд Кыргызской Республики, Генеральный штаб Вооруженных Сил Кыргызской Республики | 1,35 |

Приложение 7

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК
за классный и специальный чины к должностным окладам государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, за дипломатический ранг - к должностным окладам работников дипломатической службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Классный и специальный чин, дипломатический ранг** | **Размеры надбавок(в сомах)** |
| **1. Высшая должность** |
| 1 | Государственный советник государственной гражданской службы 1 класса, государственный советник юстиции 1 класса, муниципальный советник муниципальной службы 1 класса | 1800 |
| 2 | Государственный советник государственной гражданской службы 2 класса, государственный советник юстиции 2 класса, Чрезвычайный и Полномочный Посол, муниципальный советник муниципальной службы 2 класса | 1700 |
| 3 | Государственный советник государственной гражданской службы 3 класса, государственный советник юстиции 3 класса, Чрезвычайный и Полномочный Посланник, муниципальный советник муниципальной службы 3 класса | 1600 |
| **2. Главная должность** |
| 4 | Советник государственной гражданской службы 1 класса, советник юстиции 1 класса, советник 1 класса, советник  муниципальной службы 1 класса | 1400 |
| 5 | Советник государственной гражданской службы 2 класса, советник юстиции 2 класса, советник 2 класса, советник муниципальной службы 2 класса | 1300 |
| 6 | Советник государственной гражданской службы 3 класса, советник юстиции 3 класса, первый секретарь 1 класса, первый секретарь 2 класса, советник муниципальной службы 3 класса | 1200 |
| **3. Старшая должность** |
| 7 | Инспектор государственной гражданской службы 1 класса, юрист 1 класса, второй секретарь, инспектор муниципальной службы 1 класса | 1000 |
| 8 | Инспектор государственной гражданской службы 2 класса, юрист 2 класса, инспектор муниципальной службы 2 класса | 900 |
| 9 | Инспектор государственной гражданской службы 3 класса, юрист 3 класса, третий секретарь, атташе, инспектор муниципальной службы 3 класса | 800 |
| **4. Младшая должность** |
| 10 | Младший инспектор государственной гражданской службы, младший юрист, младший инспектор муниципальной службы | 600 |

Приложение 8

РАЗМЕРЫ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК
за выслугу лет к должностным окладам государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Стаж работы** | **Размеры процентных надбавок за выслугу лет** |
| 1 | от 1 до 3 лет | 5% |
| 2 | от 3 до 5 лет | 10% |
| 3 | от 5 до 10 лет | 15% |
| 4 | от 10 до 15 лет | 20% |
| 5 | от 15 до 20 лет | 25% |
| 6 | от 20 до 25 лет | 30% |
| 7 | свыше 25 лет | 40% |

Приложение 10

ПЕРЕЧЕНЬ
государственных органов, органов местного самоуправления Кыргызской Республики, на которые распространяется действие единой системы оплаты труда

(В редакции постановлений Правительства КР от 14 ноября 2017 года № 742, 13 ноября 2017 года № 736)

1. Министерство юстиции Кыргызской Республики.

2. Министерство иностранных дел Кыргызской Республики (за исключением дипломатических представительств за рубежом).

3. Министерство внутренних дел Кыргызской Республики (государственные гражданские служащие).

4. Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики (государственные гражданские служащие).

5. Министерство здравоохранения Кыргызской Республики.

6. Министерство образования и науки Кыргызской Республики.

7. Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики.

8. Министерство культуры, информации и туризма Кыргызской Республики.

9. Министерство сельского хозяйства, пищевой промышленности и мелиорации Кыргызской Республики.

10. Министерство транспорта и дорог Кыргызской Республики (за исключением Агентства гражданской авиации при Министерстве транспорта и дорог Кыргызской Республики).

11. Государственный комитет национальной безопасности Кыргызской Республики (лица, замещающие политические государственные должности, государственные гражданские служащие).

12. Государственный комитет по делам обороны Кыргызской Республики (государственные гражданские служащие).

13. Государственный комитет промышленности, энергетики и недропользования Кыргызской Республики.

14. Государственный комитет информационных технологий и связи Кыргызской Республики.

15. Государственная пограничная служба Кыргызской Республики (государственные гражданские служащие).

16. Государственное агентство охраны окружающей среды и лесного хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики.

17. Государственное агентство архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики.

18. Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики.

19. Государственное агентство по делам молодежи, физической культуры и спорта при Правительстве Кыргызской Республики.

20. Государственная регистрационная служба при Правительстве Кыргызской Республики.

21. Государственная служба регулирования и надзора за финансовым рынком при Правительстве Кыргызской Республики.

22. Государственная служба миграции при Правительстве Кыргызской Республики.

23. Государственная служба интеллектуальной собственности и инноваций при Правительстве Кыргызской Республики (лица, занимающие политические государственные должности, государственные гражданские служащие).

23-1. Государственная судебно-экспертная служба при Правительстве Кыргызской Республики (лица, занимающие политические государственные должности, государственные гражданские служащие).

24. Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики.

25. Государственная инспекция по ветеринарной и фитосанитарной безопасности при Правительстве Кыргызской Республики.

26. Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики, аппараты областных судов и приравненных к ним судов, аппараты районных судов и приравненных к ним судов, Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики.

27. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики.

28. Национальная комиссия по государственному языку при Президенте Кыргызской Республики.

29. Высшая аттестационная комиссия Кыргызской Республики.

30. Социальный фонд Кыргызской Республики (лица, занимающие политические государственные должности, государственные гражданские служащие).

30-1. Агентство по продвижению и защите инвестиций Кыргызской Республики (лица, занимающие политические государственные должности, государственные гражданские служащие).

31. Генеральный штаб Вооруженных Сил Кыргызской Республики (государственные гражданские служащие).

32. Национальная гвардия Кыргызской Республики (государственные гражданские служащие).

33. Полномочные представители Правительства Кыргызской Республики в областях и их аппараты.

34. Исполнительные органы местного самоуправления (мэрии и айыл окмоту) и их подразделения, должности которых включены в Реестр муниципальных должностей Кыргызской Республики.

35. Представительные органы (местные кенеши)(\*), аппараты местных кенешей.

36. Местные государственные администрации.

Примечание.

В государственных органах условия оплаты труда определены для государственных гражданских служащих центральных аппаратов, подведомственных и территориальных структурных подразделений.

(\*) В местных кенешах определены условия оплаты труда председателей местных кенешей и заместителей председателей кенешей городов республиканского значения в соответствии с законодательством Кыргызской